

Hållbarhetsrapport 2019

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta är PS Olje AB's första hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2019. Hållbarhetsrapporten omfattar PS Olje AB (org.nr 556615-4489) och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap 10-11 §§.

Styrelsen för PS Olje AB har vid undertecknandet av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

AFFÄRSMODELL

PS Olje AB (fortsättningsvis kallat PS) med säte i Halmstad kommun bedriver försäljning av drivmedel, eldningsolja, smörjmedel och kemtekniska produkter samt industrigaser. Försäljningen sker i huvudsak genom bulkleveranser och genom egna obemannade drivmedelsanläggningar. PS har 67 drivmedelsanläggningar i Halland, Småland, Blekinge och norra Skåne. Övervägande del av våra anläggningar erbjuder diesel och biodrivmedel samt Ad-Blue till våra kunder och riktar sig i första hand till tung trafik. PS har även anläggningar som riktar sig till privatmarknaden som även erbjuder våra kunder bensin och E85. Bolaget har försäljningskontor och lager i Halmstad, Ljungby och Karlskrona. Antalet anställda i PS uppgår f.n. till 19 personer.

I vår affärsidé ligger att vara stor nog att kunna serva kunderna och liten nog att lära känna dem. Som den lokala olje- och drivmedelsleverantören kombinerar vi det lilla bolagets flexibilitet, höga servicegrad och personlighet med det stora bolagets muskler, produktkvalitet och priser. Våra tre affärsområden (bulkleveranser, tankstationer och smörjmedel & kem) innebär att vi kan erbjuda våra kunder en helhetslösning inom vårt verksamma segment. Vi vill samtidigt kunna erbjuda marknadens bästa produkter till konkurrenskraftiga priser.

Flertalet av våra anläggningar är anläggningar där vi äger anläggningsutrustningen och annan part äger mark och eventuella byggnader. Vi söker aktivt efter nya orter där vi kan etablera PS-anläggningar.

LEVERANTÖRSKEDJAN

Vår största leverantör är Preem som levererar drivmedel till oss. Vi är certifierade återförsäljare åt Preem.

STYRNING OCH ANSVAR FÖR HÅLLBARHETSASPEKTER I VERKSAMHETEN

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av PS, vilket även innefattar policys samt andra frågor relaterade till hållbart företagande.

VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier. Som stöd till VD och övriga verksamheten avseende hållbarhetsfrågor har bolaget ledningsgruppen.

I ledningsgruppen ingår, förutom VD, ekonomichefen, kontrollern och platscheferna, som var och en ansvarar för att ta fram beslutsunderlag, göra analyser och bistå i att verkställa de beslut som styrelsen fattar. Ansvarig för upprättandet av hållbarhetsrapporten är ekonomichefen.

PS har en ambition att alla medarbetare ska känna ägandeskap över de frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen. Den grundläggande utgångspunkten för PS hållbarhetsarbete är att minimera de potentiellt negativa effekterna av verksamheten och dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär.

STYRANDE DOKUMENT OCH RIKTLINJER

Styrning sker även via våra olika policys och uppföljning av dessa. Vår Affärsplan, Code of Conduct, Miljöpolicy, IT-policy, Arbetsmiljöpolicy samt våra rutiner rörande GDPR och datasäkerhet anger hur och i vilken riktning vi ska arbeta.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER OCH RISKHANTERING

Inför upprättandet av hållbarhetsrapporten har vi utfört en översiktlig analys i syfte att identifiera och prioritera de viktigaste hållbarhetsriskerna som kan ha en negativ inverkan på vår affärsverksamhet och i värdekedjan.

I VÅRT HÅLLBARHETSARBETE HAR VI FOKUSERAT PÅ FYRA OMRÅDEN:

- Miljö och klimat
- Sociala förhållanden och personal
- Mänskliga rättigheter
- Anti-korruption

Vi har specifikt beaktat de frågor där bolaget kan ha en betydelsefull påverkan i den egna verksamheten på människor och miljö. I tabellen nedan presenteras dessa risker och hur bolaget styrverksamheten för att hantera riskerna och begränsa hållbarhetspåverkan.

Hållbarhetsområde	Väsentliga hållbarhetsrisker	Hantering
Miljö	<p><i>Risk för växthusgasutsläpp från bolagets produkter.</i> Bolagets produkter har en inneboende risk för att orsaka utsläpp av växthusgaser. Vid förbränning av fossila drivmedel finns risk för negativ påverkan på klimat och miljö. Detta kan i sin tur leda till en negativ påverkan av PS anseende och minskad lönsamhet då konsumenter väljer att köpa mindre drivmedel.</p>	<p>Genom att sälja drivmedel av bästa miljö kvalitet med inblandning av viss del biobränsle och även helt fossilfria drivmedel reduceras växthusgaseffekten från diesel och bensin. Alla drivmedelsföretag är skyldiga att följa lagen om reduktionsplikt och därmed tillhandahålla drivmedel med bioinblandning. Kraven på andelen inblandning av biobränsle kommer att öka ytterligare de närmaste åren.</p>
Miljö	<p><i>Växthusgasutsläpp egna transporter</i> Vid transporter från depå ut till kunder och egna anläggningar finns risk för växthusgasutsläpp. Detta kan innebära en negativ påverkan på klimat och miljö och även påverka PS anseende negativt.</p>	<p>Genom en effektiv transportplanering strävar vi efter att korta ner transportvägarna av bränsle ut till våra kunder och egna anläggningar. Vi eftersträvar även att i så stor utsträckning som möjligt använda fossilfria drivmedel vid transporter med våra egna fordon.</p>
Miljö	<p><i>Spill och läckage</i> Vi hanterar stora mängder drivmedel och trots säkerhetsåtgärder kan det inträffa spill som är svåra att begränsa. Spill och läckage kan även leda till att PS:s anseende påverkas negativt.</p>	<p>Policies och rutiner finns på plats som tydligt kommuniceras med anställda och entreprenörer. På våra drivmedelsanläggningar finns skydd som förhindrar att eventuellt spill sprider sig i marken. Genom löpande underhåll och kontroller samt besiktningar av våra tankar minimerar vi riskerna för läckage.</p>
Miljö och personal	<p><i>Brand och explosion</i> Vi hanterar brandfarliga produkter men trots alla försiktighetsåtgärder kan en brand uppstå som kan få stora konsekvenser för miljön och människor.</p>	<p>Policies och rutiner finns på plats som tydligt kommuniceras med anställda och entreprenörer.</p>
Personal	<p><i>Arbetsrelaterade incidenter</i> Trots tydliga riktlinjer för arbetsmiljön kan arbetsolyckor med allvarliga konsekvenser uppstå.</p>	<p>Policies och rutiner finns på plats som tydligt kommuniceras med anställda och entreprenörer.</p>
Personal	<p><i>Risk för ohälsa hos personalen</i> En hälsosam arbetsplats är viktig för att PS ska nå sina mål. Vid ohälsa hos personalen rikser PS att mista kompetent personal. Sjukfrånvaro kan innebära ett hot mot leveranssäkerheten och leda till kostnader för rehabilitering.</p>	<p>PS arbetar förebyggande med bla friksvård och ergonomi för att främja en hälsosam arbetsplats. Vidare erbjuds samtliga anställda en sjukvårdsförsäkring. Alla medarbetare har årligen utvecklings- och lönesamtal och uppmuntras till deltagande i utbildningar. Genom våra personalpolicies speglar vi våra värderingar när det gäller att motverka kränkningar och sexuella trakasserier och att arbeta för en jämställd arbetsplats.</p>
Anti-korruption	<p><i>Korruption</i> Medarbetare kan begära direkt eller indirekt, fördelar och liknande till eller från tredje part, till exempel om man tar emot, utlovar, erbjuder eller överlämnar gåvor, tjänster eller ersättningar.</p>	<p>Alla medarbetare måste instämma med vår Code of Conduct.</p>

MÅL OCH UTFALL

PS arbetar systematiskt med de hållbarhetsrisker som har identifierats ovan. Vi har utarbetat ändamålsenliga policys, riktlinjer och mål för att styra verksamheten inom dessa områden. Vår strävan är att ha ett 0-utfall vad gäller negativa resultatindikationer på våra mest väsentliga hållbarhetsaspekter.

När det gäller växthusgasutsläpp och anti-korruption har PS väldigt liten möjlighet att påverka och har därför inga resultatindikationer på detta område.

Vad gäller hållbarhetsrisker avseende miljö och personal finns inga negativa resultatindikationer att rapportera för 2019.